

Erläuterungen zum Stellenplan

Im Stellenplan für das Haushaltsjahr 2012 wurden strukturelle Veränderungen, die Auswirkungen auf die stellenplanmäßige Darstellung haben, entsprechend berücksichtigt.

In Teilen machten organisatorische Veränderungen bei den hiervon betroffenen Stellen bzw. Stellenanteilen Anpassungen erforderlich.

Die Gesamtzahl der bislang ausgewiesenen Planstellen (Beamte) und sonstiger Stellen der Tarifbeschäftigten orientiert sich an den entsprechenden Beschlussfassungen der politischen Gremien. Für das Jahr 2012 ergeben sich im Vorjahresvergleich keine gewichtige organisatorische wie auch finanzwirtschaftliche Veränderungen.

Weitere Einzelheiten sind den nachfolgenden Anmerkungen zu entnehmen, die sich auf die jeweiligen Gliederungsnummern beziehen.

Stellenplan Beschäftigte

Gliederungsnummer 501

Im Zuge der Entfristung des Optionsmodells 2011 sollten ursprünglich landkreisseitig Haushaltsmittel bzw. Stellenanteile im Umfang von 0,3 Vollzeiteinheiten (VE) zur Verfügung gestellt werden, um die personalwirtschaftlichen Voraussetzungen für die Tätigkeiten rund um die Schaffung und Verwaltung so genannter Arbeitsgelegenheiten (Stichwort „1-€Jobs“) durch gemeindliche Bedienstete sicherzustellen. Im Verlauf des Haushaltsjahres 2011 sind diesbezüglich landkreisseitig organisatorische Neuüberlegungen angestellt worden, verbunden mit der Folgewirkung, diese Aufgabenstellungen nunmehr dauerhaft beim Geschäftsbereich Arbeit des Landkreises Ammerland anzusiedeln bzw. durch Landkreisbedienstete ausführen zu lassen. Somit erfolgt eine ersatzlose Streichung v. b. Stellenanteile.

Gliederungsnummer 5021

Die Gemeinde Rastede kann seit dem Haushaltsjahr 2009 Fördermittel des Landes Niedersachsen aus dem so genannten Fond zur „Stärkung der Hauptschule“ beanspruchen. Um den Ausbau weiterer ganztagspezifischer Bildungsangebote im Hauptschulbereich der KGS voran zu treiben, konnte mit den Landeszuwendungen eine sozialpädagogische Fachkraftstelle eingerichtet und vollumfänglich finanziert werden. Da die entsprechenden Fördermittel ebenso bis zum Jahr 2014 zur Verfügung stehen, wird die Stelle aus haushaltsrechtlichen Erfordernissen heraus weiterhin im Stellenplan mit 20 Wochenstunden ausgewiesen.

Gliederungsnummer 5021

Aufgrund der gestiegenen Schülerzahl und des erhöhten Verwaltungsaufwandes in der gymnasialen Oberstufe wurde mit Beschlussfassung des Verwaltungsausschusses vom 05.07.2011 (Vorlage-Nr. 2011/121) das Gesamtstundenkontingent für das Schulsekretariatswesen an der KGS um 0,5 Vollzeiteinheiten (VE) erhöht.

Gliederungsnummer 5011

Durch die im Kindergarten Feldbreite in Betrieb genommene Hortgruppe hat sich die Zahl der gleichzeitig belegbaren Plätze erhöht. Diese für die Leitungs- und stellvertretende Leitungsstelle maßgeblichen Eingruppierungskriterien bedingten, nach Beschlussfassung des Verwaltungsausschusses am 01.03.2011 (Vorlagen-Nr. 2011/035), entsprechende Höhergruppierungen.

Finanzielle Auswirkungen:

Ausgehend von der Planungsgrundlage für das Haushaltsjahr 2011 erfolgt mit Blick auf die Personalkostenkalkulation 2012 eine Ansatzerhöhung unter Berücksichtigung des zum 28.02.2012 auslaufenden Eingruppierungstarifvertrages des TVöD – entsprechende Tarifverhandlungen werden somit im März 2012 aufgenommen. Für das Haushaltsjahr 2012 bildet eine allgemeine Tarifsteigerung von 1,0% die Kalkulationsgrundlage.

Die im Jahr 2011 durch Haushaltsgesetz beschlossene Besoldungserhöhung für die Beamtinnen und Beamten berücksichtigt ab dem Haushaltsjahr 2012 eine Anhebung der Grundgehaltssätze um monatlich 1,9%. Diese angehobenen Grundgehälter werden im Anschluss hieran um einen Sockelbetrag von 19,-- EUR erhöht. Insgesamt wirkt sich diese Besoldungserhöhung auf das Haushaltsjahr 2012 mit einer Mehrbelastung von ca. 10.000,-- EUR aus.

Weitere etwaige haushaltsbelastende Faktoren im Bereich der umlagefinanzierten Systeme (Versorgungs-, Beihilfekasse, Gemeindeunfallversicherungsverband u. ä.) wie auch der Sozialversicherungssysteme sind bei der Kostenbetrachtung für das Haushaltsjahr 2012 aufgrund der nicht hinreichenden Vorhersehbarkeit und Quantifizierbarkeit bewusst unberücksichtigt geblieben.

Stellenplan 2012
Teil A: Beamte

Lfd.Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnung	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2012	insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
			insgesamt		davon am 30.06.2011 tatsächlich besetzt			
1	2	3	4	5	mit Beamten	mit Beschäftigten	8	9
I. Gemeindeverwaltung								
Beamte auf Zeit								
1	Bürgermeister	B 3	1	1	1			
2	Erster Gemeinderat	B 2	1	1	1			
Laufbahngruppe 2*								
3	Gemeindeoberamtsrat	A 13	1	1	1			
4	Gemeindeamtmann/frau	A 11	2	2	2			1x20 Std.; 1xA9
5	Gemeindeoberinspektor	A 10	1	1	1			
6	Gemeindeinspektorin	A 9	1	1	1			1x20 Std.
Laufbahngruppe 1**								
7	Gemeindeobersekretärin	A 7	2	2	1		1	1x20 Std.; 1xA6
insgesamt			9	9	8	0	1	

* erfasst sind Beamtinnen und Beamte i. S. von § 15 Abs. 3 NBesG

** erfasst sind Beamtinnen und Beamte i. S. von § 15 Abs. 2 NBesG

Stellenplan 2012
Teil B: Beschäftigte

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe, Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2012	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.06.2011 tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte TVöD							
1	Bauingenieur	E 12	1	1	1	-	
2	Verwaltungsangestellte	E 12	2	2	2	-	
3	Systemadministrator	E 11	1	1	1	-	
4	Verwaltungsangestellte	E 10	1	1	1	-	
5	Bauingenieur/in	E 10	3	3	3	-	
6	Kindergartenleiterin	S 15	1	1	1	-	
7	Kindergartenleiterin	S 13 / S 13 Ü	2	1	1	-	1x32,41 Std., 1x29 Std.
8	stv. Kindergartenleiterin	S 13	1	1	1	-	1x24 Std.
9	Jugendpflegerin	S 11 / S 11 Ü	2	2	2	-	
10	Sozialpädagogin	S 11	1	1	1	-	1x20 Std.
11	Kindergartenleiterin	S 10	2	3	2	1	1x36,97 Std., 1xATZ-Blockmodell
12	stv. Kindergartenleiterin	S 10	2	1	1	-	1x36,5 Std., 1x29,88 Std.
13	Bibliothekarin	E 9	1	1	1	-	
14	Verwaltungsangestellte/r	E 9	3	3	3	-	
15	Technische/r Angestellte	E 9	3	3	3	-	
16	Leiter der Kläranlage	E 9	1	1	1	-	
18	stv. Kindergartenleiterin	S 7	1	2	1	1	1x32 Std.
19	Verwaltungsangestellte/r	E 8	13	13	13		1x19,5 Std.
20	Schwimmmeister/in	E 8	2	2	2		
21	Erzieherin	S 6	19	19	19	19	1x23,5 Std., 2x24,31 Std., 2x32,41 Std., 2x31,9 Std., 3x29 Std., 1x28 Std., 1x11,5 Std., 1x27,85 Std., 1x14,68 Std., 1x24 Std., 1x20 Std., 1x33 Std., 1x27,5 Std.
22	Verwaltungsangestellte/r	E 6	8	8	8	-	1x5 Std., 2x19,5 Std., 1x25,32 Std.
23	Bibliotheksassistentin	E 6	2	2	2	-	2x19,5 Std.
24	Hausmeister	E 6	2	2	2	-	
25	Gemeindearbeiter	E 6	2	2	2	-	1x35 Std.
26	Kinderpflegerin	S 4	3	3	3	-	1x26,5 Std., 1x29,37 Std., 1x34 Std.
27	pädagogische Fachkraft	E 5	1	1	1	-	1x10 Std.
28	Schwimmmeistergehilfe/in	E 5	1	2	2	-	
29	Gemeindearbeiter	E 5	6	7	6	1	1x32,41 Std.
30	Hausmeister	E 5	3	3	3	-	
31	Verwaltungsangestellte/r	E 5	16	16	16	-	1x1,26 Std., 1x10 Std., 8x19,5 Std., 1x34 Std., 1x ATZ
32	Schulsekretärin	E 5	11	10	10	-	1x5 Std., 1x12,15 Std., 2x12,66 Std. 1x13,16 Std., 1x14,69 Std., 1x15,19 Std., 1x29,58 Std., 1x22,79 Std., 1x20 Std.
33	Kinderpfleger/in	S 3	18	17	17	-	1x10 Std., 1x10,13 Std., 2x24 Std., 1x24,31 Std., 2x26,5 Std., 2x27,5 Std., 1x29 Std., 1x 29,5 Std., 2x31,5 Std., 1x31,9 Std., 1x33,93 Std., 1x38,5 Std.
34	Gemeindearbeiter	E 4	13	12	12	-	1x30 Std.
35	Schwimmmeistergehilfe/in	E 3	1	-	-	-	
36	Hausmeister	E 3	1	1	1	-	
37	Platzwart	E 2Ü	2	2	2	-	1x1 Std., 1x7 Std.
38	Hausmeistergehilfe/in, Küchenhilfe Kindergärten	E 2Ü	5	6	6	-	1x4 Std., 1x7 Std., 2x9 Std., 1x15 Std.
39	Hausmeistergehilfe/in, Küchenhilfe Kindergärten	E 2	5	5	5	-	1x2,5 Std., 1x10 Std., 2x10,13 Std., 1x15,13 Std.
40	Reinigungskräfte	E 2	1	1	1	-	1x22,28 Std. / ATZ
41	Büchereiverwalterin	E 2	3	4	3	1	3x6 Std.
42	Hausmeistergehilfe/in, Küchenhilfe Kindergärten	E 1	1	1	1	-	1x20 Std.
43	Reinigungskraft im Innenbereich	E 1	2	1	2	-	1x22 Std., 1x22,5 Std.
44	Hausmeister	Pauschale	1	1	1	-	1x4,38 Std.
45	Freistellung Personalrat		1	1	1	-	1x4 Std.

Stellenplan 2012**Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildungszeit****I. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte**

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgelts	vorgesehen im Haushaltsjahr 2012	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2011	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Verwaltung Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsentgelt	6	3	
2	Bäder Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	Ausbildungsentgelt	2	1	
3	Kläranlagen Fachkraft für Abwassertechnik	Ausbildungsentgelt	1	0	
		insgesamt	9	4	

Stellenübersichten 2012
Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung
I. Beamte

Glieder. Nr.	Teilhaushalte, Produktbereiche, Organisationseinheiten	Beamte auf Zeit		Laufbahngruppe 2*					Laufbahngruppe 1**				Vermerke, Erläuterungen
		B3	B2	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6	
101	Gemeindeorgane Bürgermeister	1											Aufwandsentschädigung
	Stabstelle Wirtschafts- förderung u. Finanzen												
301	Verwaltungsleitung Erster Gemeinderat		1										Aufwandsentschädigung
302	Personal u. Organisation Gemeindeoberinspektor Gemeindeinspektorin						1		1				1x20 Std.
303	Haushalt u. Finanzen Gemeindeoberamtsrat Gemeindeseekretärin			1								1	1x20 Std.; 1xA6
	Geschäftsbereich Bürgerdienste												
502	Öfftl. Ordnung, Schule, Sport Kultur u. Jugend Gemeindeobersekretärin											1	1x20 Std.
601	Geschäftsbereich Bauen und Verkehr Gemeindeamtsfrau Gemeindeinspektor						1						1x20 Std. 1xA9

* erfasst sind Beamtinnen und Beamte i. S. von § 15 Abs. 3 NBesG

** erfasst sind Beamtinnen und Beamte i. S. von § 15 Abs. 2 NBesG

Teil B: Übersicht über die Planstellen der Beamten, die mit Beschäftigten besetzt sind

Lfd. Nr.	Funktions- bezeichnung	Entgeltgruppe	Bes.Gr. der Planstelle	Lfd. Nr. in Teil A Unterteil I	auf der Stelle geführt		Bemerkungen
					seit	bis voraus- sichtlich	
1	2	3	4	5	6	7	8
	entfällt						

insgesamt 0 Beschäftigte