

Für **folgende Kindertagesstätten** unserer Gemeinde suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

1 Erzieher*in (m/w/d)
(unbefristet, Vollzeit, Kiga „Am Voßberg“)

in Erstkräftfunktion für den Ganztagsbereich (08.00 – 16.00 Uhr). Die tarifliche Eingruppierung erfolgt in die Entgeltgruppe S 8a TVöD-SuE.

1 Erzieher*in bzw.
Sozialpädagogische*n Assistenten*in (m/w/d)
(unbefristet, 32 Wochenstunden bzw. bis zu Vollzeit, Kiga „Am Voßberg“)

in Zweitkräftfunktion für den Ganztagsbereich (08.00 – 16.00 Uhr). Die tarifliche Eingruppierung erfolgt dem Ausbildungsstand entsprechend, somit werden Erzieher*innen in die Entgeltgruppe S 8a TVöD-SuE eingruppiert, Sozialpädagogische Assistenten*innen in die Entgeltgruppe S 3 TVöD-SuE.

1 Erzieher*in (m/w/d)
(unbefristet, 35 Wochenstunden bzw. bis zu Vollzeit, Kiga Mühlenstraße)

in Erstkräftfunktion für den Ganztagsbereich (08.00 – 16.00 Uhr). Die tarifliche Eingruppierung erfolgt in die Entgeltgruppe S 8a TVöD-SuE.

1 Erzieher*in bzw.
Sozialpädagogische*n Assistenten*in (m/w/d)
(unbefristet, 24 bzw. bis zu 29 Wochenstunden, Kiga Mühlenstraße)

für den Vormittagsbereich. Der Einsatz in der Gruppe erfolgt montags bis freitags in der Zeit von 08.00 Uhr bis 12.00 Uhr. Bei Interesse kann eine Erhöhung der Arbeitszeit durch Übernahme des Früh- und/oder Mittagsdienstes vertraglich vereinbart werden. Hinzu kommen 4 Stunden Verfügungszeit am Nachmittag. Die tarifliche Eingruppierung erfolgt dem Ausbildungsstand entsprechend, somit werden Erzieher*innen in die Entgeltgruppe S 8a TVöD-SuE eingruppiert, Sozialpädagogische Assistenten*innen in die Entgeltgruppe S 3 TVöD-SuE.

1 Erzieher*in (m/w/d)
(unbefristet, 34 Wochenstunden, Kiga „Am Freibad“)

in Erstkräftfunktion für den Vormittagsbereich. Der Einsatz in der Gruppe erfolgt montags bis freitags in der Zeit von 07.30 Uhr bis 13.30 Uhr. Hinzu kommen 4 Stunden Verfügungszeit am Nachmittag. Die tarifliche Eingruppierung erfolgt in die Entgeltgruppe S 8a TVöD-SuE.

Wir freuen uns selbstverständlich auch sehr über Ihre Bewerbung, wenn Sie Ihre Ausbildung zur/zum Erzieher*in bzw. zur/zum Sozialpädagogischen Assistenten*in im Sommer 2025 abschließen.

Diese Stellen passen nicht?

Sollten die vorgenannten Stellen nicht Ihren konkreten Vorstellungen entsprechen, senden Sie uns gerne eine Initiativbewerbung unter Angabe des gewünschten Tätigkeitsfeldes bzw. der wöchentlichen Arbeitszeit zu.

Als Arbeitgeberin haben wir einiges zu bieten:

- Vorteile des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD), z.B. die Jahressonderzahlung, leistungsorientierte Bezahlung, betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen erfolgt die Übernahme der bislang zurückgelegten Stufenlaufzeit
- Möglichkeit der Entgeltumwandlung (auch für Fahrradleasing)
- Förderung der Gesundheit durch die Möglichkeit zur Teilnahme am Firmenfitness-Programm Hansefit
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Einen verkehrsgünstig gut zu erreichenden Arbeitsplatz, kostenlose Parkplätze

Bewerbungen schwerbehinderter oder gleichgestellter Menschen werden bei gleicher Eignung und Befähigung begrüßt und bevorzugt behandelt. Zur Wahrung Ihrer Interessen teilen Sie uns dies bitte bereits im Anschreiben mit bzw. legen Ihrer Bewerbung einen entsprechenden Nachweis bei.

Wir verstehen Diversität als Bereicherung und freuen uns über Bewerbungen von Menschen, die dazu beitragen!

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Richten Sie diese bitte mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugniskopien) bis zum **19.04.2025** an den **Bürgermeister der Gemeinde Rastede, Sophienstraße 27, 26180 Rastede**, gerne auch per E-Mail an: **bewerbung@rastede.de**.

Auskünfte zu den vorgenannten Stellen erhalten Sie bei Frau Steusloff, Servicebereich Personal und Organisation, Telefon: 04402/920-111.

Hinweis: Die Gemeindeverwaltung Rastede verarbeitet die von Ihnen übersandten Daten nach den Bestimmungen der DSGVO, des Nds. Datenschutzgesetzes sowie des Nds. Beamtengesetzes. Ihre Daten werden nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist datenschutzgerecht gelöscht bzw. vernichtet. Alles Weitere entnehmen Sie gern folgender Datenschutz-Info: [hier](#)